

COMUNE DI COSEANO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 1/2020

Il giorno 7 agosto 2020 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Coseano, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa con mail al sottoscritto la Relazione sulla Prestazione 2019 redatta dal Vice Segretario Comunale, in data 15.7.2020, come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente;

Che il piano della prestazione per l'anno 2019 è stato approvato con DGC n. 21 del 20.2.2019;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017 e quindi questo è il quarto anno di attività;

AVUTO riguardo altresì agli incontri effettuati nel corso del 2019 e 2020 al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione;

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Validazione della Relazione sulla Prestazione 2019

L'Organismo di Valutazione premette che l'anno 2019 ha costituito per il Comune di Coseano, come per tutte le Amministrazioni facenti parte del Consorzio Comunità Collinare del Friuli, la settima annualità dopo la fase di avvio del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) è avvenuta progressivamente. Per altro con la L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 è stata riformulata la disciplina regionale in tema di valutazione (con effetto 01.06.2017) che, sul punto non risulta sostanzialmente differente dalla precedente.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

A tal fine il sottoscritto dichiara l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c..

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

La relazione sulla prestazione del Comune di Coseano redatta il 15 luglio 2020 è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati desunti dal sito del comune. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La discreta qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.
- Emerge altresì la tempestività nell'approvazione del PRO/piano della prestazione rispetto al bilancio.

COMUNE DI COSEANO

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

NOTE

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Per lo svolgimento dell'attività di valutazione ci si attiene alle definizioni e ai fattori contenuti nelle schede di valutazione, preso atto che la bozza è stata già oggetto di contraddittorio fra Segretario Comunale e T.P.O., approfondendo vari aspetti della prestazione annuale, verificando la documentazione prodotta.

L'esame sul grado di raggiungimento dei risultati assume i valori desunti nella Relazione sulla Prestazione proposta dall'Amministrazione.

Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che:

- il *range* di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 75,50/100 e valutazione massima di 92,00/100. Tale *range*, anche in considerazione della dimensione della dotazione organica del Comune e dell'articolazione degli uffici, rispetta sufficientemente il principio di differenziazione;
- per quanto riguarda i responsabili TPO si evidenzia come l'ente ne abbia solamente una unità in servizio.
- Il Segretario risulta in convenzione e il Comune di Coseano non è il capofila.

Si evidenzia il rispetto dei tempi di approvazione del PEG/piano della prestazione (delibera GC n. 21 del 20.2.19) rispetto al ciclo di bilancio (con deliberazioni giuntali nn. 13 e 14 dd. 30.01.2019 sono stati adottati il Documento Unico di Programmazione anni 2019-2021 e lo schema di Bilancio 2019-2021 e con atto giuntale n. 16 dd. 31.01.2019 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione).

Tutto ciò premesso

l'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2019 del Comune di Coseano redatta il 15.7.2020.

Dott. Mareschi Giuseppe
(atto firmato digitalmente)