



# COMUNE DI COSEANO

Provincia di Udine

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 1/2017 del 12/07/2017

Il giorno 12 luglio 2017 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di COSEANO, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa al sottoscritto la Relazione sulla Prestazione 2016 redatta dal Segretario Comunale come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente con deliberazione G.C. 89 dd. 27.08.2012;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017 e quindi la valutazione relativa al 2016 si baserà sui supporti documentali forniti dall'ente;

AVUTO riguardo altresì agli incontri effettuati con il segretario in data 27.3.2017 e data 23.6.2017 al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione;

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

### **Validazione della Relazione sulla Prestazione 2016**

L'Organismo di Valutazione premette che l'anno 2016 ha costituito per il Comune di COSEANO, come per tutte le Amministrazioni facenti parte del Consorzio Comunità Collinare del Friuli, la quarta annualità dopo la fase di avvio del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) è avvenuta progressivamente. Per altro con la L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 è stata riformulata la disciplina regionale in tema di valutazione (con effetto 01.06.2017) che, sul punto non risulta sostanzialmente differente dalla precedente.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità. A tal fine è resa espressa dichiarazione dal sottoscritto circa l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

L.GO MUNICIPIO 14 – 33030 COSEANO UD – ITALIA  
TELEFONO 0432-861074 FAX 0432/861289 P.IVA 00461980302

[www.comune.coseano.ud.it](http://www.comune.coseano.ud.it) Servizio Amministrativo/Finanziario - E-Mail segreteria@com-coseano.regione.fvg.it



# COMUNE DI COSEANO

Provincia di Udine

La relazione sulla prestazione del Comune di COSEANO redatta il 28.06.2017 è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La discreta qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.

Tutta la documentazione risulta depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Coseano.

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

## NOTE

La valorizzazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo legato alla trasparenza/ n. pubblicazioni è stato ottenuto avuto riguardo al fatto che per quanto riguarda n. 2 non era possibile prevedere dato che non esistevano i dati o essendo già state pubblicate in precedenza).

## Raccomandazione

Si richiama l'attenzione dell'ente a un maggior rispetto dei tempi relativi all'approvazione del piano della prestazione.

## Proposte di Valutazione del Segretario Comunale e delle Posizioni Organizzative

AVUTO riguardo al fatto che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017, la valutazione relativa al 2016 si baserà sulle proposte fornite dall'ente e si riferirà alla coerenza in riferimento alle disposizioni normative;

Il Sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione G.C. 89 dd. 27.08.2012. Il Sistema prevede, tra l'altro che compete all' Organismo di Valutazione:

- proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale;
- proporre al Segretario Comunale la valutazione annuale dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Si evidenzia per altro che, essendo il Segretario Comunale del Comune di Coseano operante in convenzione con i Comuni di Fagagna e Moruzzo la valutazione dello stesso compete al Sindaco del Comune capofila – in questo caso Fagagna. Si prende atto della proposta della scheda di valutazione del Sindaco di Coseano precisando che la stessa dovrà essere trasmessa, per conoscenza anche ai Sindaci dei comuni di Fagagna e Moruzzo.

Per lo svolgimento dell'attività di valutazione ci si attiene alle definizioni e ai fattori contenuti nelle schede di valutazione, preso atto che la bozza è stata già oggetto di contraddittorio fra Segretario Comunale e T.P.O., approfondendo vari aspetti della prestazione annuale, verificando la documentazione prodotta.

L'esame sul grado di raggiungimento dei risultati assume i valori desunti nella Relazione sulla Prestazione proposta dall'Amministrazione, oggetto di validazione con il presente verbale.

L'esame sulla qualità amministrativa degli atti prodotti è svolto con riguardo all'esito dei periodici controlli interni con riferimento:

- a) alla regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi, all'utilizzo del linguaggio tecnico amministrativo anche in un'ottica di semplificazione;
- b) all'affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
- c) al rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;

L.GO MUNICIPIO 14 – 33030 COSEANO UD – ITALIA  
TELEFONO 0432-861074 FAX 0432/861289 P.IVA 00461980302

[www.comune.coseano.ud.it](http://www.comune.coseano.ud.it) Servizio Amministrativo/Finanziario - E-Mail segreteria@com-coseano.regione.fvg.it



# COMUNE DI COSEANO

Provincia di Udine

d) alla conformità agli atti di programmazione generale, al Piano Risorse e Obiettivi-Piano Dettagliato degli Obiettivi, e agli altri atti di indirizzo e direttive interne.

Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che

- il range di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 70/100 e valutazione massima di 84/100. Si ritiene tale range discretamente ampio pur se migliorabile,
- il range di valutazione dei Responsabili TPO da parte del Segretario prevede valutazione minima di 85,5/100 e valutazione massima di 92,755/100. Seppur tale range non sia ampio, si evidenzia che il sistema di valutazione prevede che "Il titolare di P.O. ha diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima riconosciuta nel caso in cui la somma dei punteggi sia almeno pari a 90. Nel caso di punteggio ricompreso tra 89 e 60, la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito....".

In entrambe le valutazioni è sufficientemente garantito il principio di differenziazione, anche alla luce delle dimensioni della dotazione organica e del complesso di attività svolto dalla struttura operativa dell'ente.

Tutta la documentazione è depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Coseano.

**Un tanto premesso l'Organismo di Valutazione:**

**1) l'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2016 del Comune di Coseano, avuto riguardo alla nota e alle raccomandazioni sopra evidenziate.**

**2) avanza al Sindaco del Comune di Coseano la proposta di valutazione per quanto riguarda il Segretario Comunale come da scheda inviata dall'ente con mail del 11/7/2017 e depositata in atti come sopra riportato.**

**3) avanza al Segretario Comunale del Comune di Coseano la proposta di valutazione per quanto riguarda i titolari di Posizione Organizzativa come da schede inviate dall'ente e depositate in atti come sopra riportato.**

F.to Dott. Mareschi Giuseppe